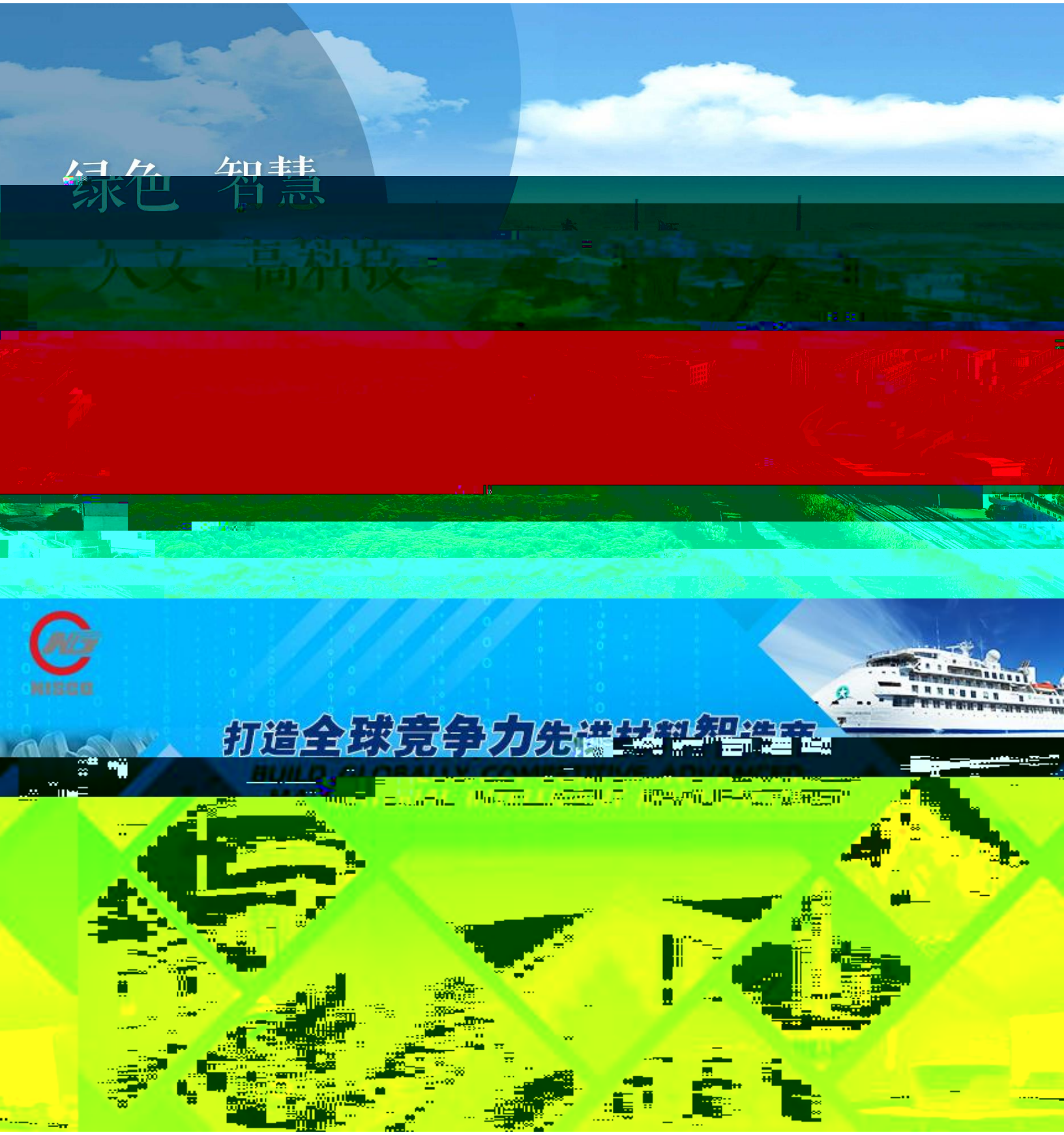
600282

南京钢铁股份有限公司

NanJing Iron & Steel Co., Ltd.

2021 年度可持续发展报告


绿色 智慧
人文 高科技
HISCO
打造全球竞争力先进材料智造商

. 6

. 13

. 21

. 34

. 41

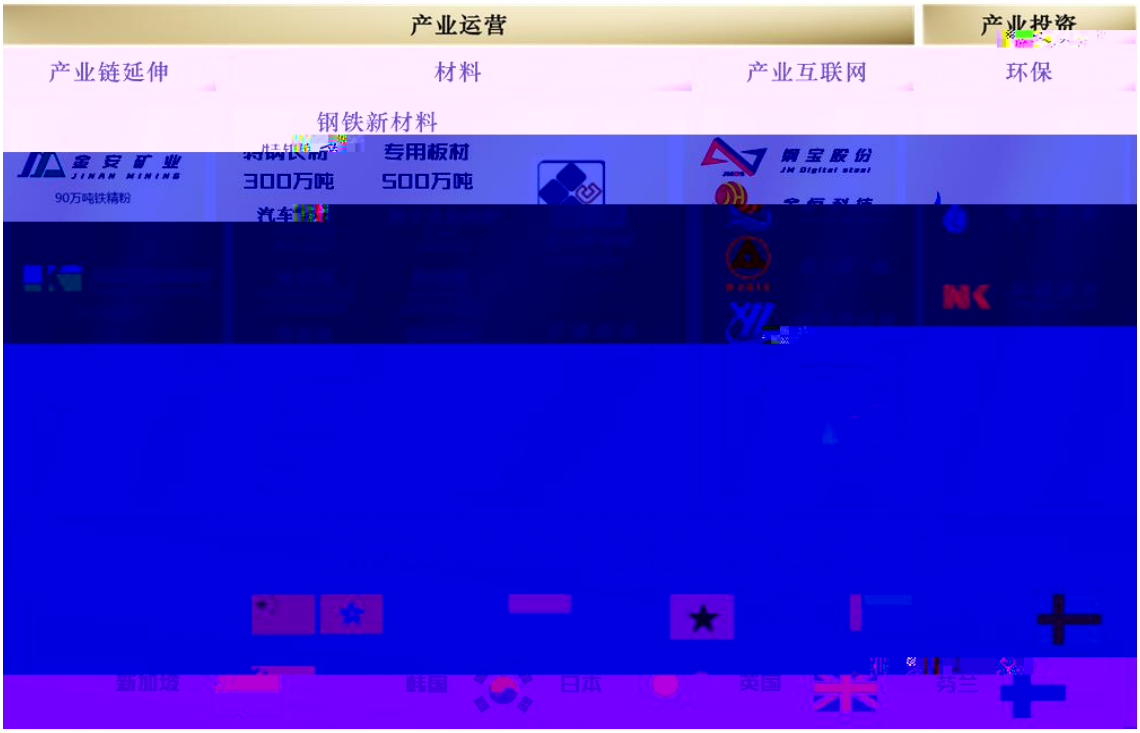
. 51

. 61

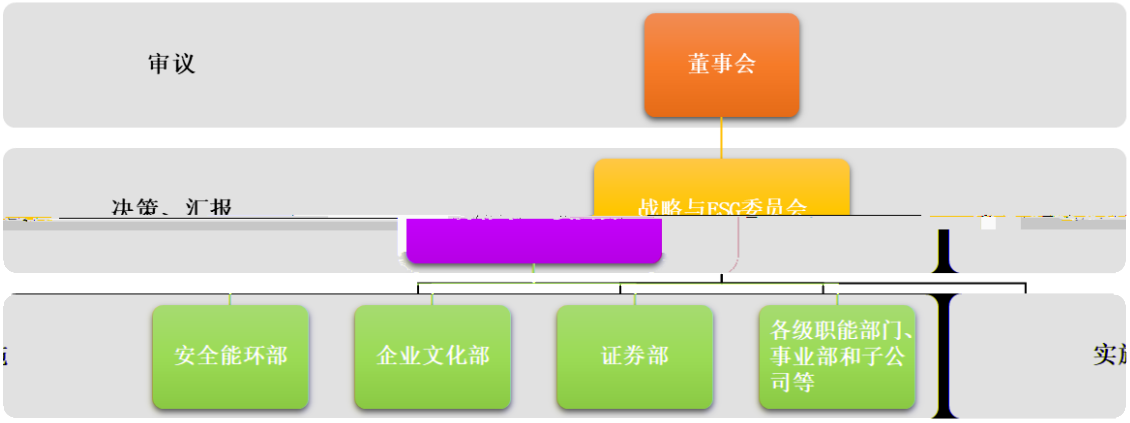
ESG **67**

72

产业地图

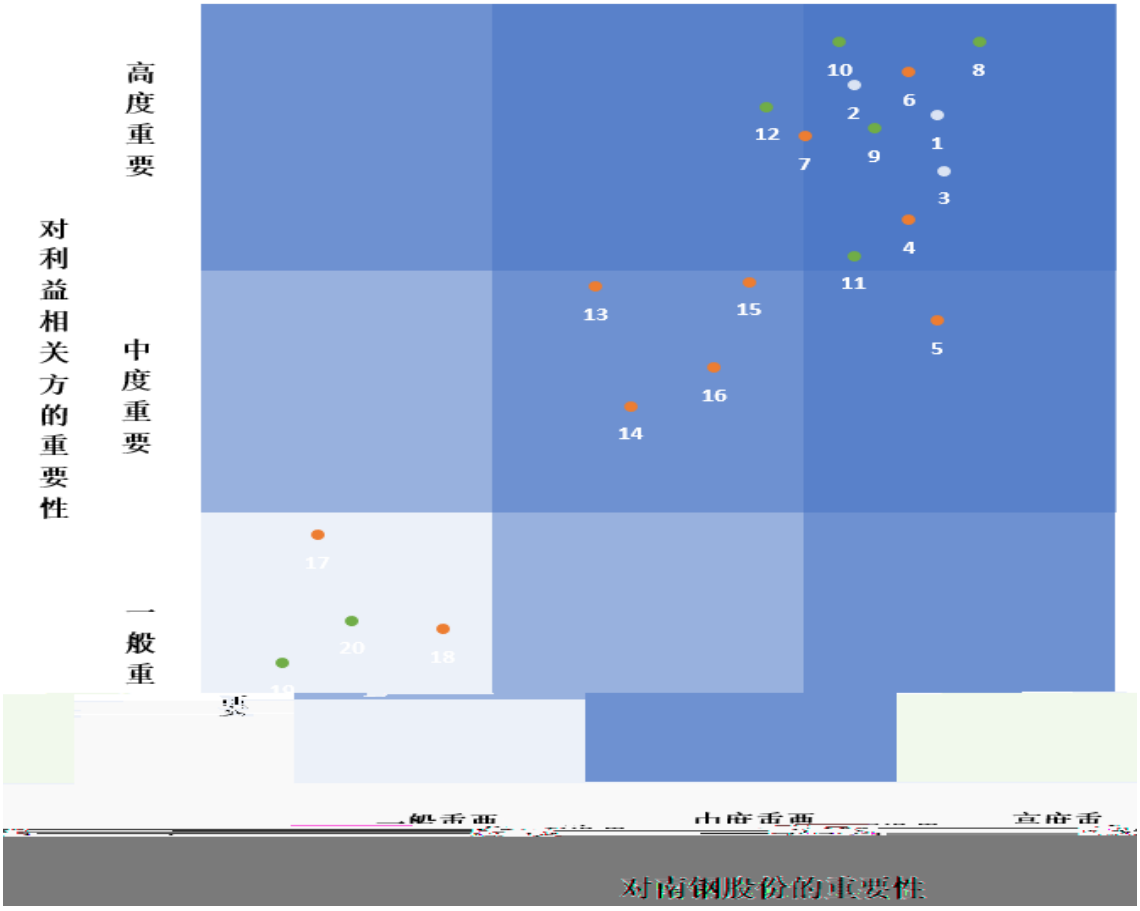

产业运营
产业投资
产业链延伸
材料
产业互联网
环保
钢铁新材料
专用板材
300万吨
500万吨
90万吨铁精粉
钢宝股份
JM Digital steel
新加坡
韩国
日本
英国
荷兰

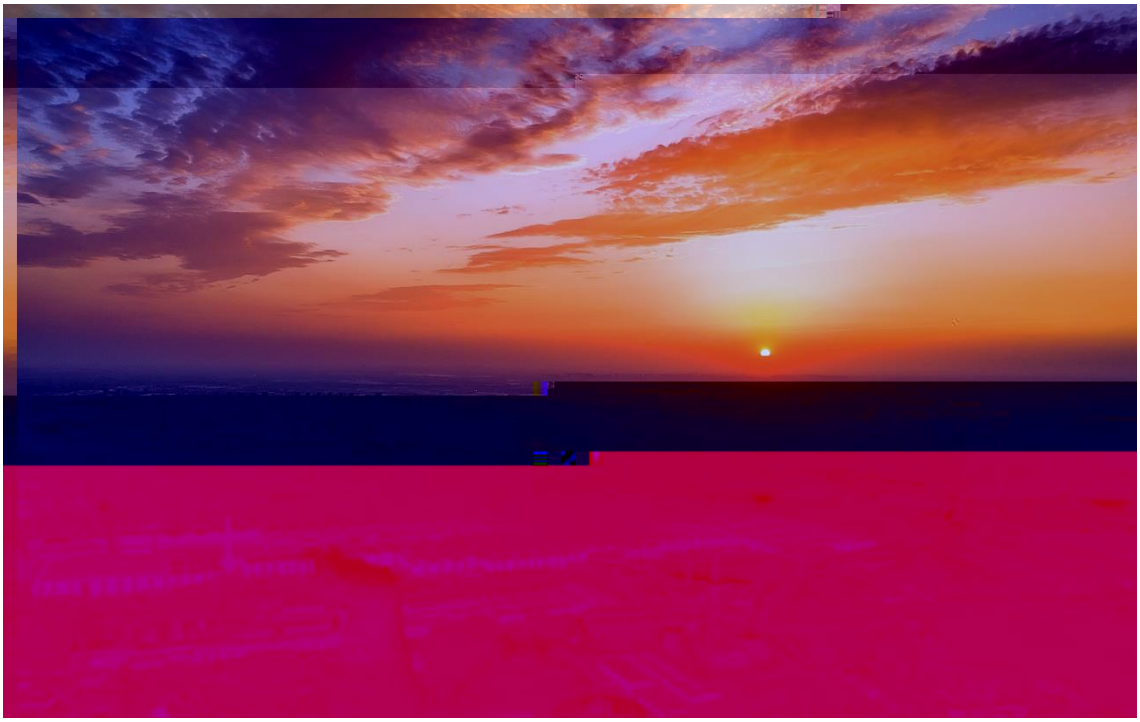
绿色发展
产城一体
和谐关系
社会责任
共赢发展
相关方满意
共享发展
员工成长
创新发展
卓越运营

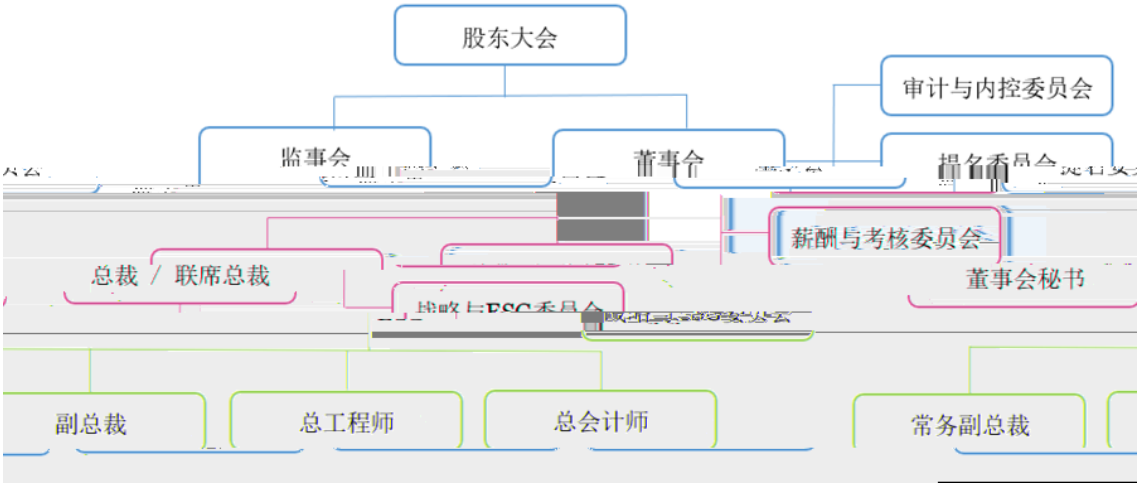

审议
董事会
决策、汇报
战略与ESG委员会
安全能环部
企业文化部
证券部
各级职能部门、事业部和子公司等

	• • • • •	• • • • •
	• • • •	• • • •
	• • • •	• • • •
	• • •	• • • •

		• •
	• •	• • •
	• •	• •






股东大会
审计与内控委员会
监事会
董事会
提名委员会
薪酬与考核委员会
总裁 / 联席总裁
董事会秘书
副总裁
总工程师
总会计师
常务副总裁

线上沟通渠道
“上证e互动”平台
公司官网投资者关系平台
投资者热线
投资者关系邮箱
投资者交流会议等
线下沟通渠道
业绩说明会
投资者活动日
路演及反路演
券商策略会等

1
各部门及业务单位
•合规管理第一道防线
•在内控工作中负首要责任
2
管理部门
(财务部、战略运营部、廉政监察部、证券部等)
•合规管理第二道防线
•统筹协调内控管理工作
3
内控审计部
•合规管理第三道防线
•内控工作的事后检查监督
职责：
职责：
职责：
范围内识别和处理经营合规风险。

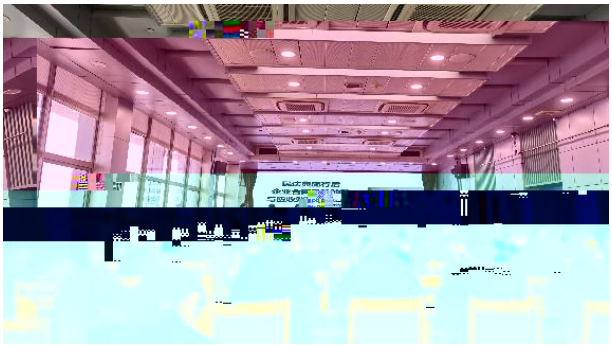
•

•

-

-

-



•

•

管理体系认证

北京中交远航认证有限公司

环境管理体系认证证书

注册号：1732182060208G

兹证明

南京钢铁股份有限公司

统一社会信用代码/组织机构代码：91320000714005405Z

注册地址：江苏省南京市六合区卸甲甸

检查地址：江苏省南京市六合区卸甲甸

环境管理体系符合

GB/T24001-2016/ISO14001:2015 标准

认证覆盖的范围

钢铁冶炼、钢材轧制及办公相关环境管理活动

注：本证书有效期以年度监审，定期证书一年内有，本证书有效期，环境管理体系以公司年度内实施监审合格，本证书有效期内可持续保持有效性，证书有效期可以延长以最新版 www.cnvac.com，公司网址 www.bjzhjy.com 查证

签发人：

初次发证日期：2006 年 09 月 18 日

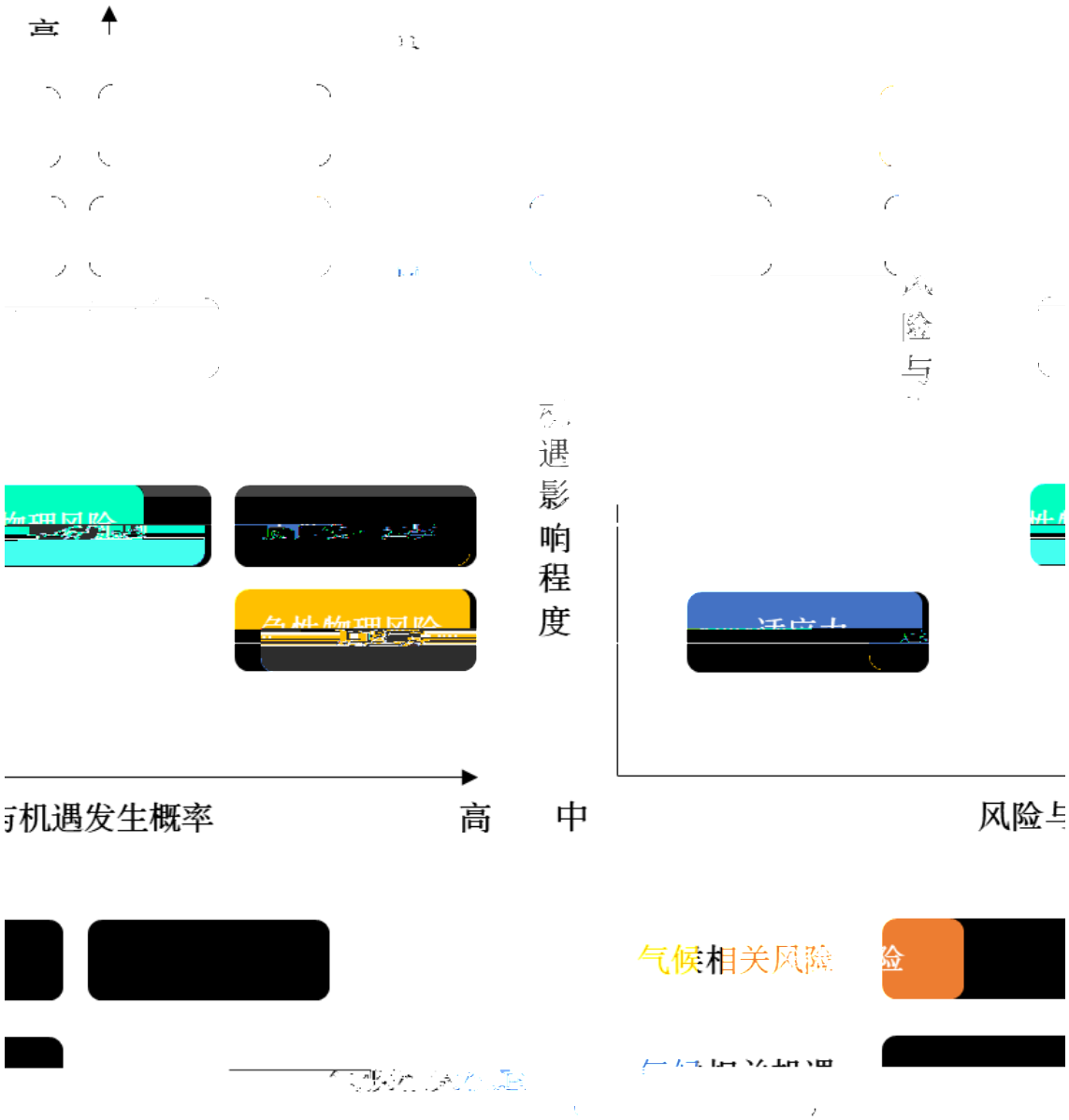
本次换证日期：2021 年 11 月 17 日

证书有效期至：2024 年 09 月 30 日

北京市朝阳区

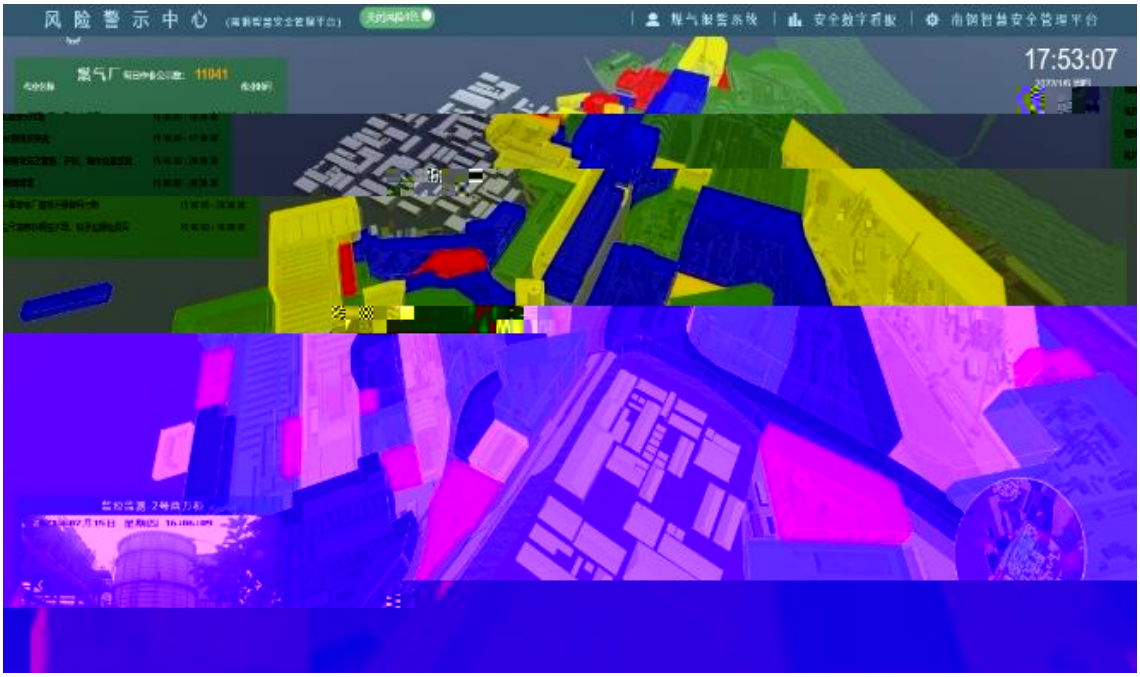
认证机构地址：北京市西城区广安门外大街 248 号 1 号楼 12 层 1205 号

-
-
-


高
遇影响程度
机遇发生概率
高
中
风险与
气候相关风险

-
-
-
-
-
-
-
-
-

•



•   •

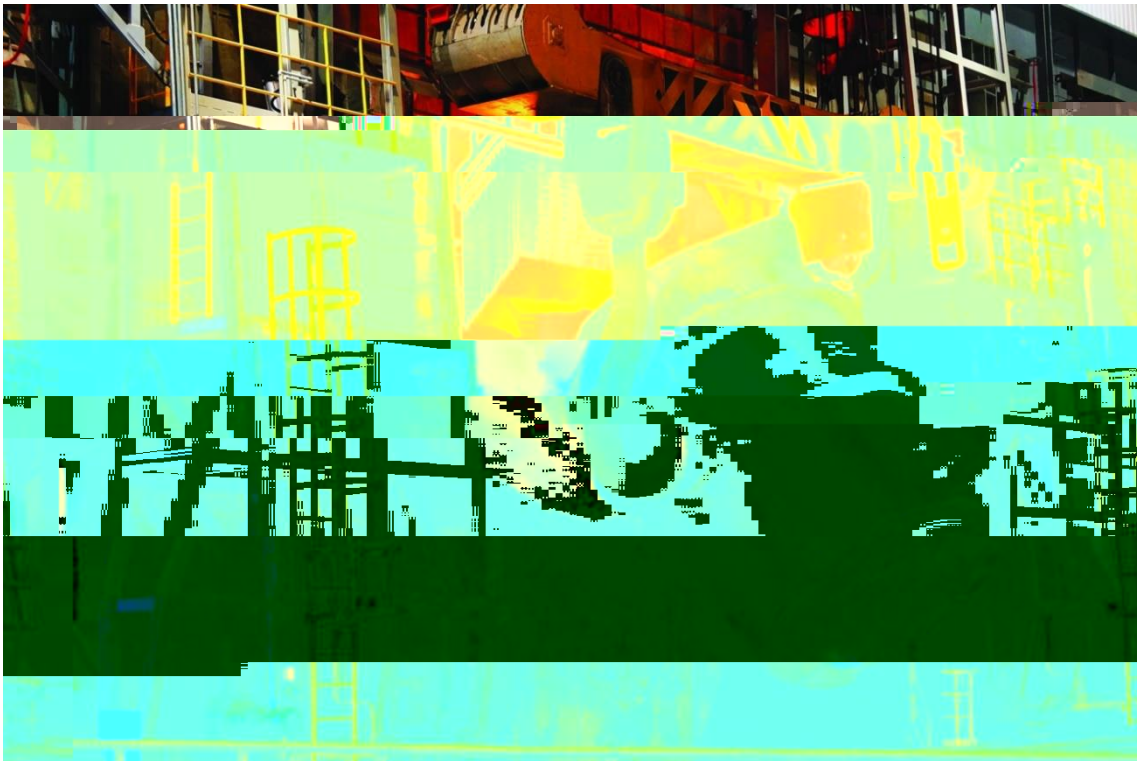
-
-
-
-
-

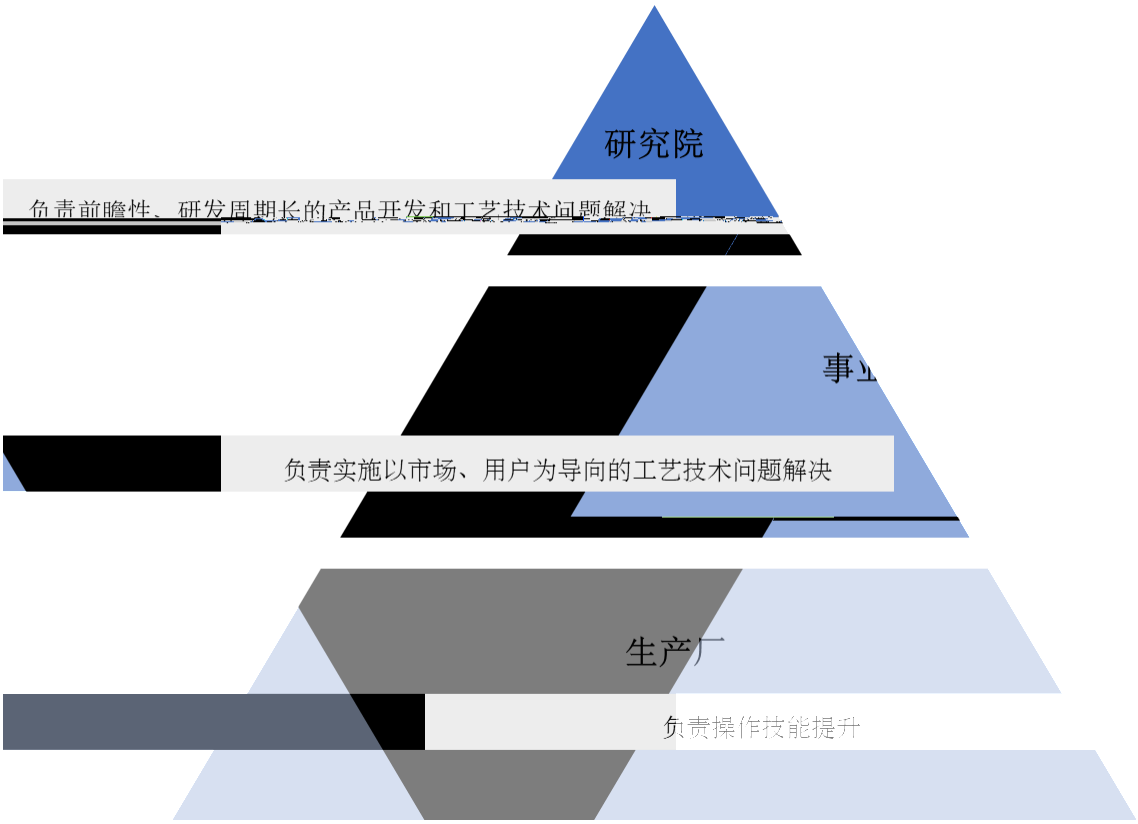
•

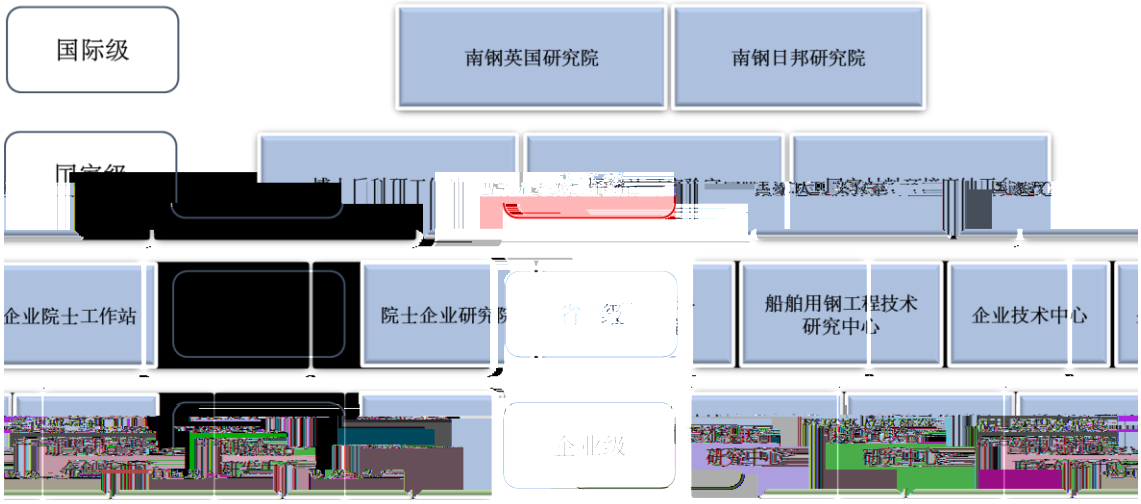
-
-

消防安全管理
现场交流会

-
-
-
-




研究院
负责前瞻性、研发周期长的产品开发和工艺技术问题解决
事业
负责实施以市场、用户为导向的工艺技术问题解决
生产厂
负责操作技能提升


国际级
南钢英国研究院
南钢日邦研究院
企业院士工作站
院士企业研究
省级
船舶用钢工程技术
研究中心
企业技术中心
企业级

-

•

•

•

-

-

WORLD ASSOCIATION OF INDUSTRIAL [illegible] CHNOLOGICAL RESEARCH ORGANIZATIONS

MEMBERSHIP CERTIFICATE

- 2021 -

THIS IS TO CERTIFY THAT

NISCO

NANJING IRON&STEEL CO.,LTD

IS AN ASSOCIATE MEMBER OF

WAITRO

THE GLOBAL INNOVATION FAMILY

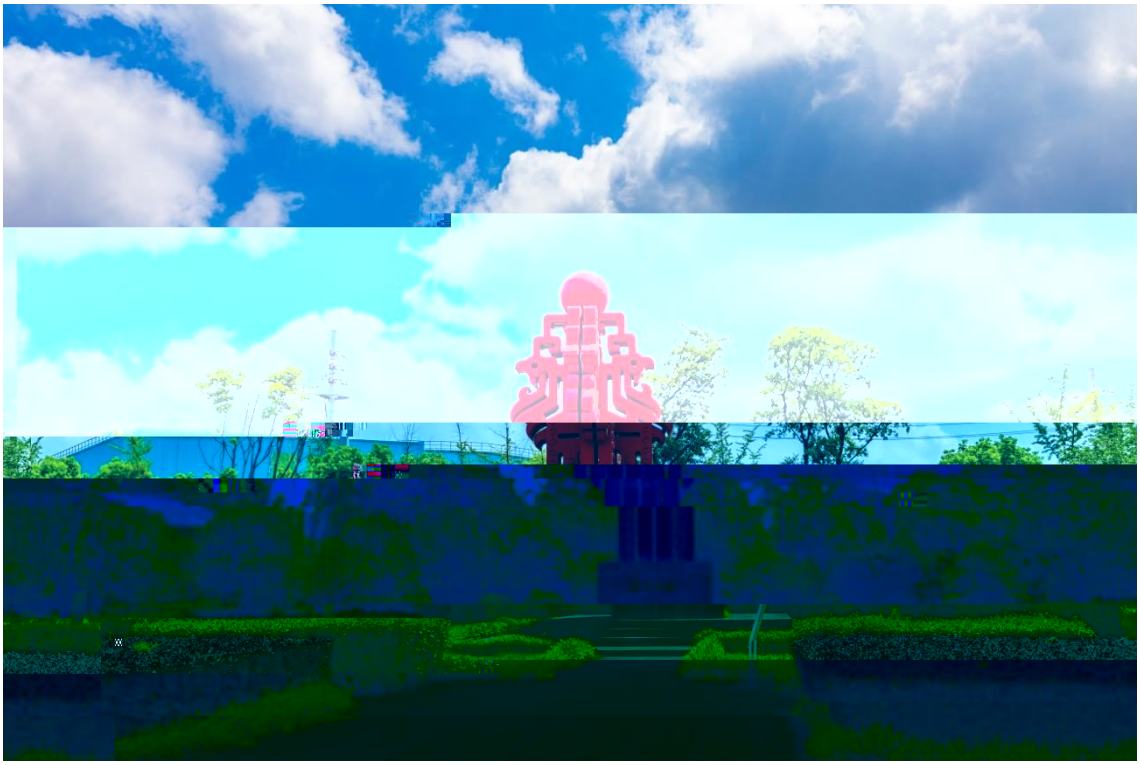
MISSION

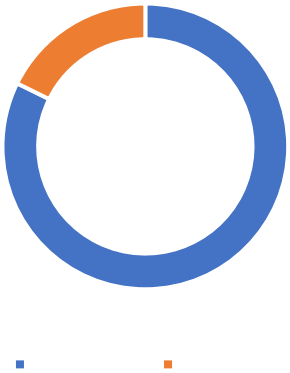
TO FOSTER INNOVATION ON A GLOBAL SCALE AND DRIVE SUSTAINABLE DEVELOPMENT BY EMPOWERING MEMBER ORGANIZATIONS AND FACILITATING COLLABORATION ACROSS BORDERS AND BOUNDARIES.

VISION

A GLOBAL INNOVATION ECOSYSTEM, IN WHICH RESEARCH AND TECHNOLOGY ORGANIZATIONS COLLABORATE, SHARE KNOWLEDGE, DEVELOP, AND DISSEMINATE INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN PARTNERSHIP WITH INDUSTRY TO DELIVER SUSTAINABLE IMPACT TO SOCIETIES AND [illegible] ECONOMIES.

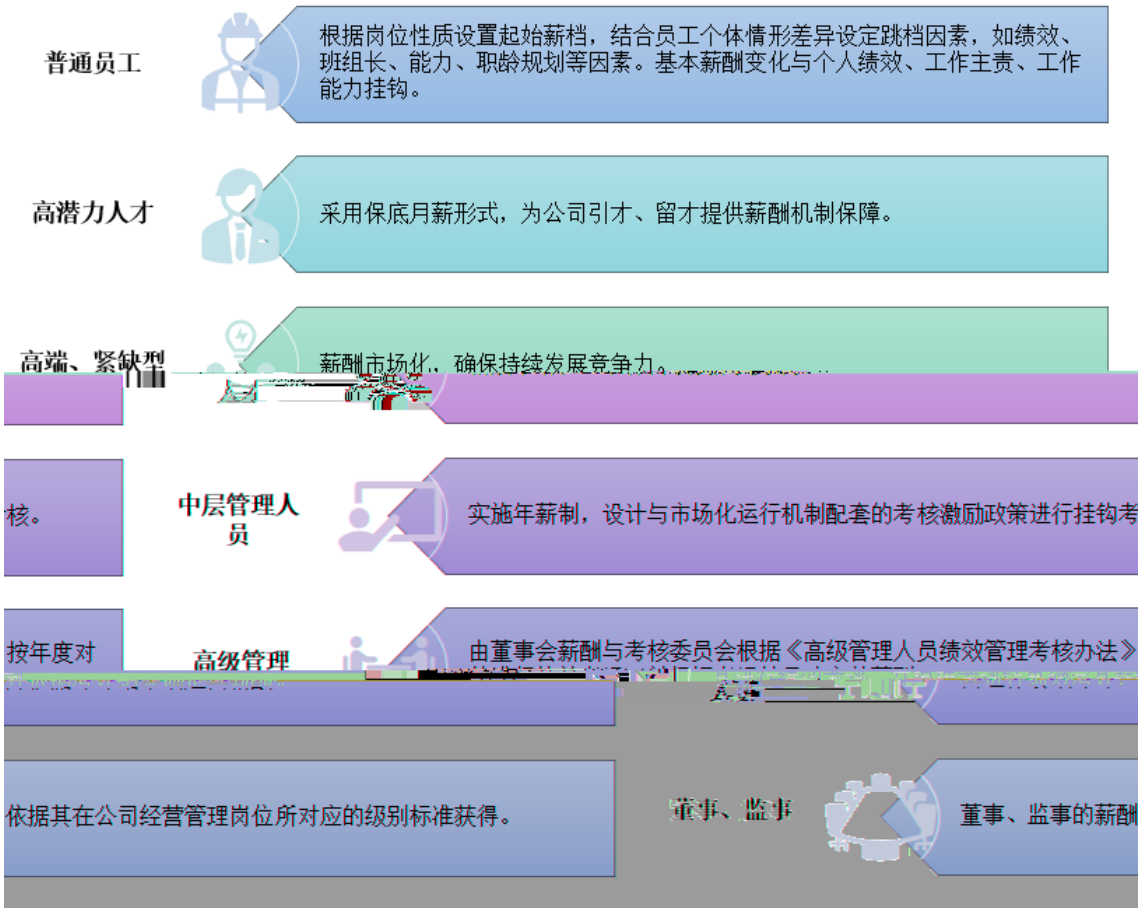
Secretary General



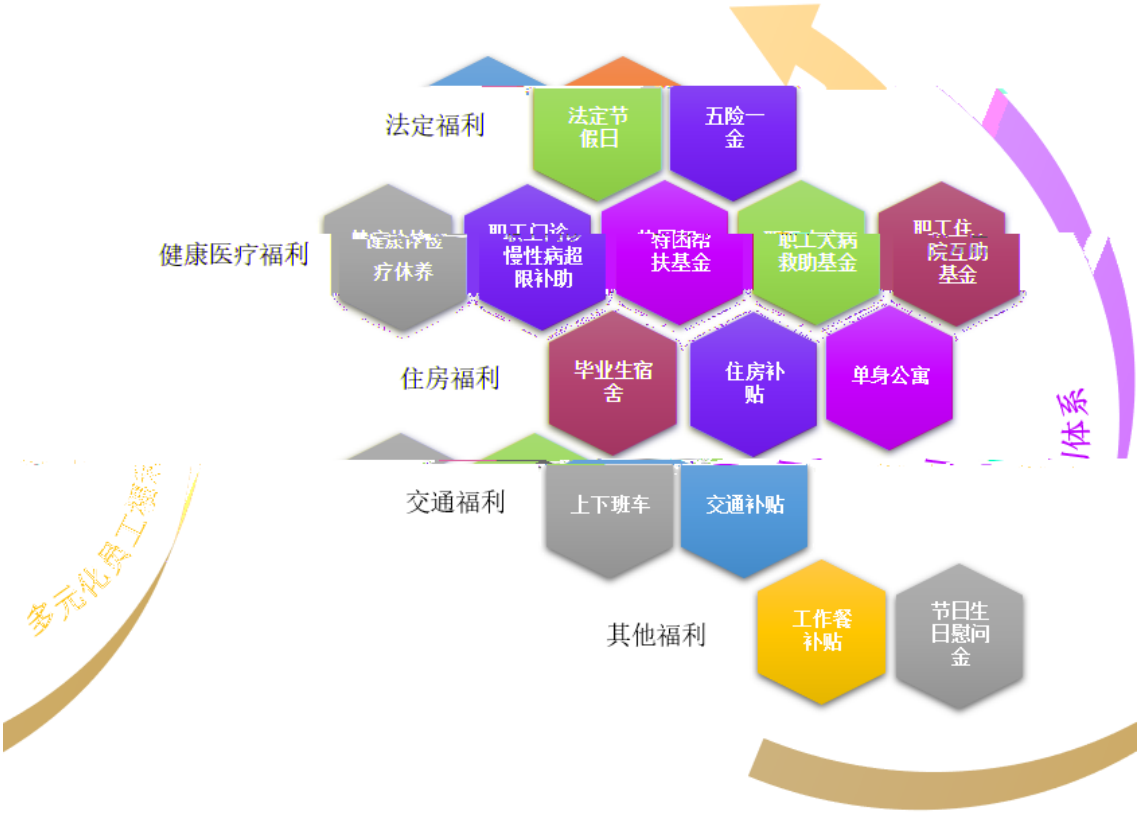


	• • •
	• •
	• •

•


普通员工
根据岗位性质设置起始薪档，结合员工个体情形差异设定跳档因素，如绩效、班组长、能力、职龄规划等因素。基本薪酬变化与个人绩效、工作主责、工作能力挂钩。
高潜力人才
采用保底月薪形式，为公司引才、留才提供薪酬机制保障。
高端、紧缺型
薪酬市场化，确保持续发展竞争力。
中层管理人员
实施年薪制，设计与市场化运行机制配套的考核激励政策进行挂钩考核。
高级管理
由董事会薪酬与考核委员会根据《高级管理人员绩效管理考核办法》按年度对
董事、监事
董事、监事的薪酬
依据其在公司经营管理岗位所对应的级别标准获得。

•


法定福利
法定节假日
五险一金
健康医疗福利
疗休养
慢性病超限补助
特困帮扶基金
救助基金
院互助基金
住房福利
毕业生宿舍
住房补贴
单身公寓
交通福利
上下班车
交通补贴
其他福利
工作餐补贴
节日生日慰问金

关爱宝宝
有心有爱有温暖
母婴关爱室

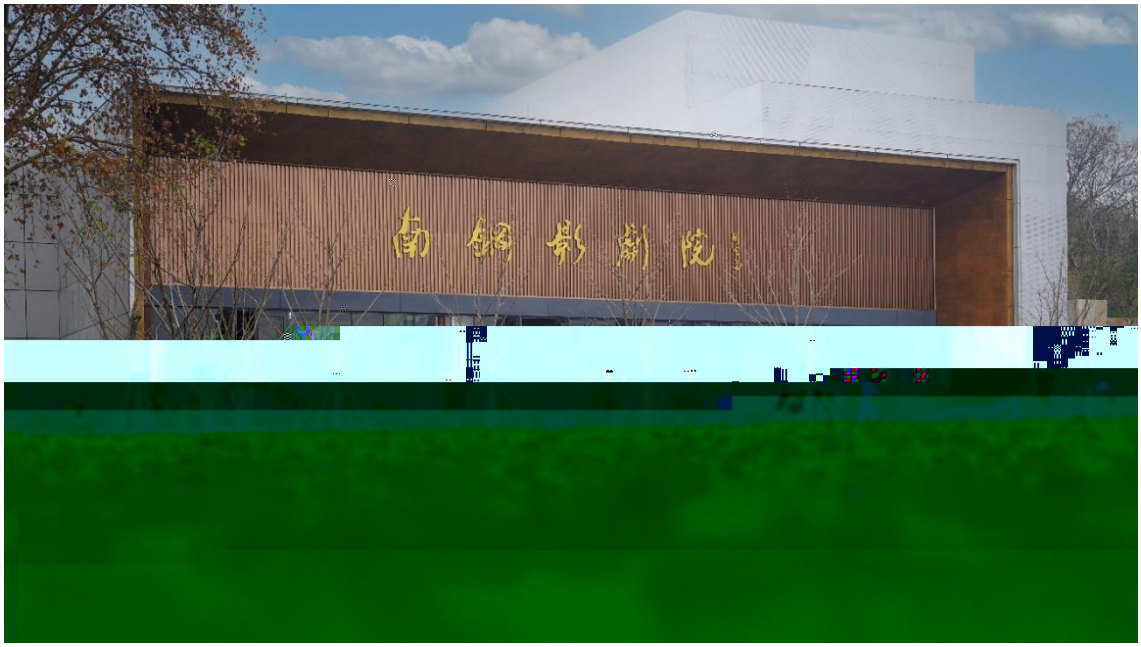
南钢女职工亲子
公益大课堂

母婴套

南京钢铁联合有限公司第五届运动会广播操比赛

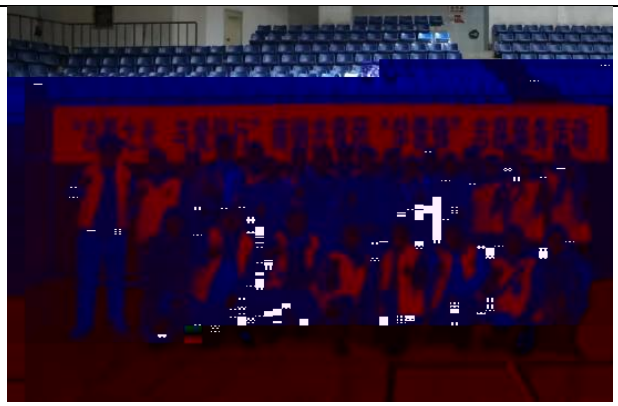
2021
西钢金秋联欢晚会

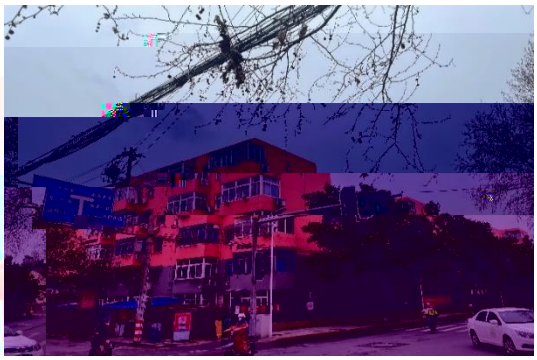
夕阳红 钢城美


南銅影劇院

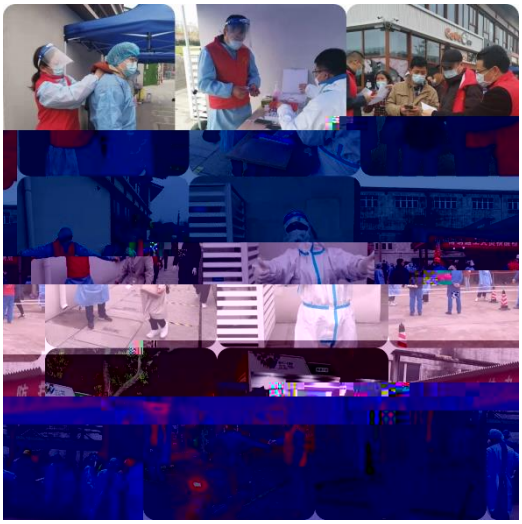
-

-
务活动





疫情防控
防疫信息登记
疫苗接种
核酸检测上报
人员门禁
通行记录
访客查询
个人信息
信息核对
外协门禁
子公司门禁
车辆门禁
流程查询
仓库排队
违章查询
排放登记
排放查询
违章考核
交通考试
过磅
板材门禁



2021年乡村医生项目
南钢“星光合伙人”出征仪式

ESG

GRI Standards

GRI	

2

ESG

ESG